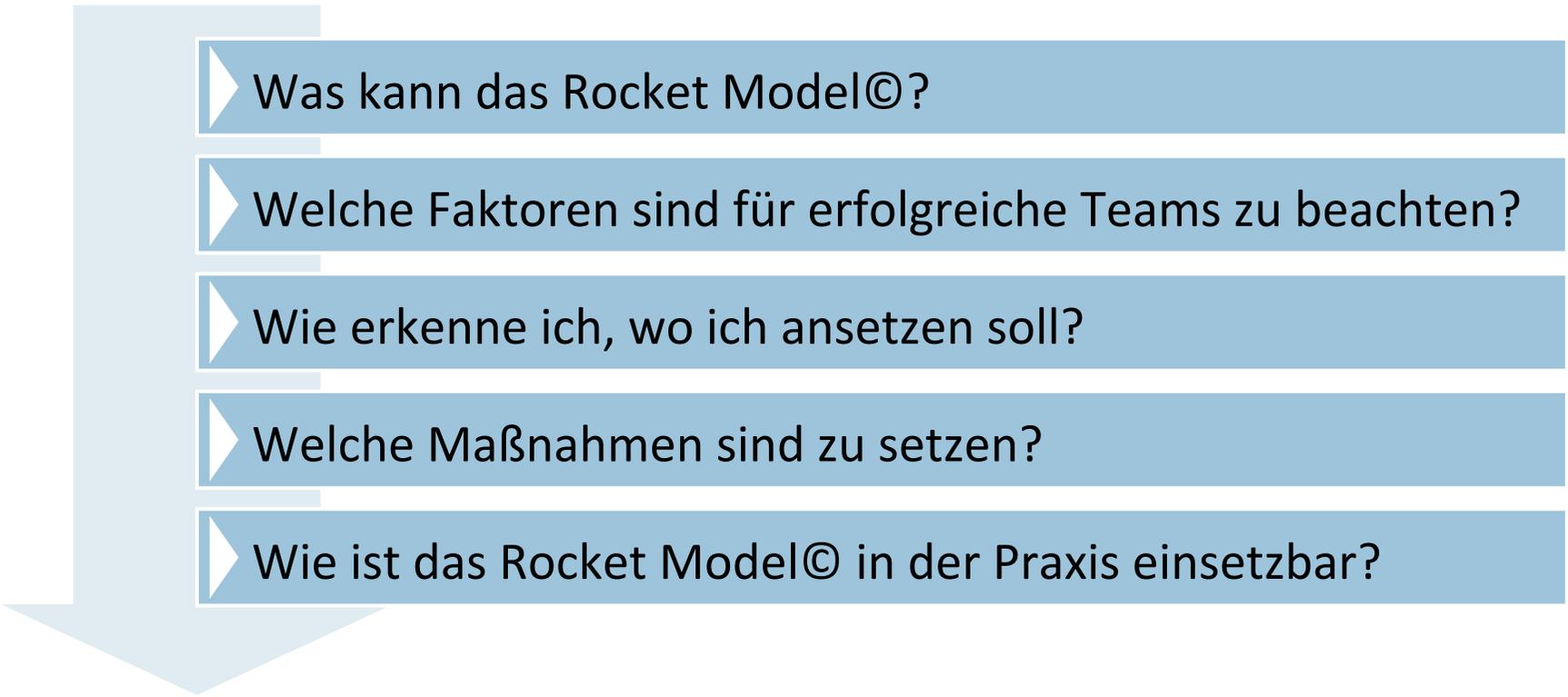


Das Rocket Model©

Eine praktische Anleitung zur Schaffung von
“High Performing Teams”

Inhalt



▶ Was kann das Rocket Model©?

▶ Welche Faktoren sind für erfolgreiche Teams zu beachten?

▶ Wie erkenne ich, wo ich ansetzen soll?

▶ Welche Maßnahmen sind zu setzen?

▶ Wie ist das Rocket Model© in der Praxis einsetzbar?

Fragen von TeamleiterInnen



In meinem Team ist ein Wurm, aber wo setze ich am besten an?

Wie erkenne ich schnell die Stärken und Schwächen meines neu übernommenen Teams?

Wie erfasse ich die Stimmung in einem Team, das über mehrere Standorte verstreut ist?

Warum funktionieren Teams nicht?

▶ Unklarheit über die Ziele und die erreichten Ergebnisse

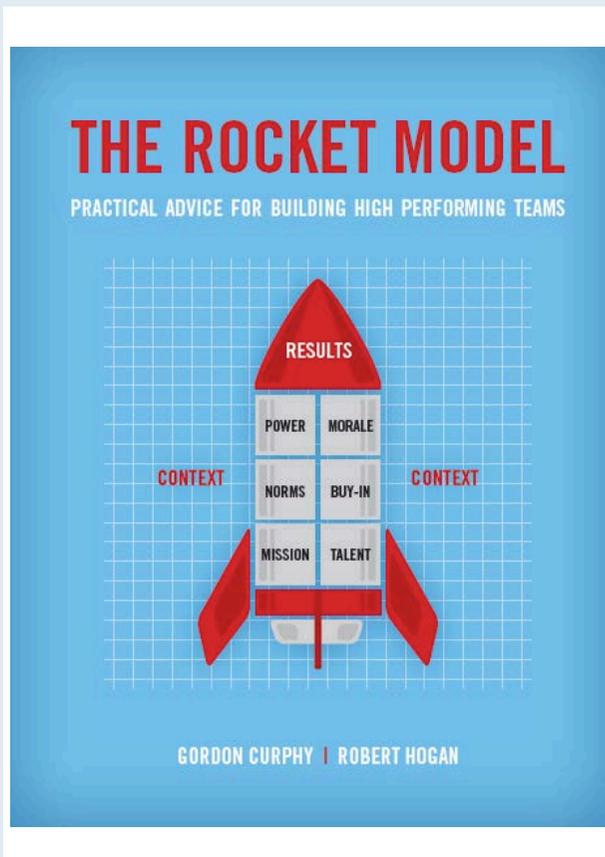
▶ Missverständnisse über das Umfeld

▶ Fehlerhafte Teamzusammensetzung und daraus resultierende Konflikte und Animositäten

▶ Fehlende Prozesse für Kommunikation, Meetings, Entscheidungen etc.

▶ Fehlende Ressourcen und Budgets

Das Rocket Model©



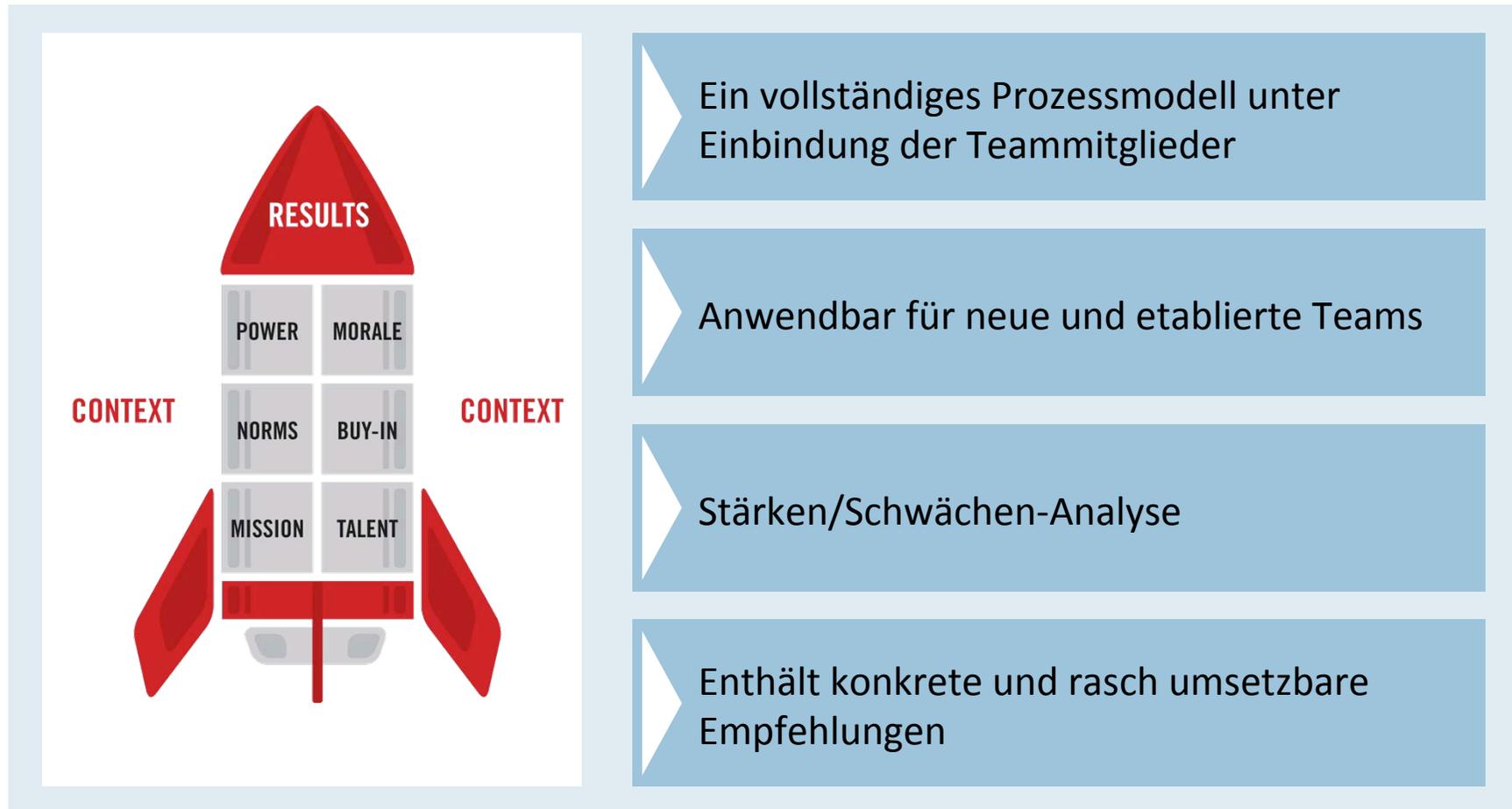
▶ Eine praktische Anleitung für wirklich gute Teams

▶ Entwickelt von den zwei US-Teamgrößen Dr. Gordon Curphy und Dr. Robert Hogan

▶ Verbindet Forschung und Erfahrung von führenden Experten für Verhalten, Leadership und Teamdynamiken

▶ Vielfach erprobt und erfolgreich angewandt

Was kann das Rocket Model©?

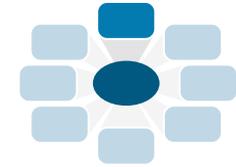


Was gute Teams brauchen, oder: die 8 Elemente des Rocket Model©



└ Fruhmann CTC

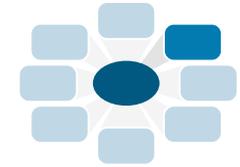
“Context”



Welche Annahmen
haben wir über unser Umfeld?

Wer und was ist für unseren
Erfolg wichtig?

“Mission”



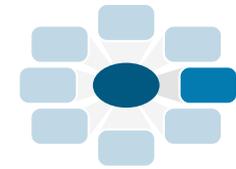
Was wollen wir erreichen?

Welche Ziele haben wir?

Sind die Ziele allen klar?



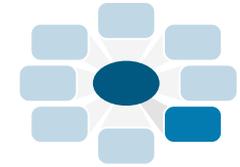
“Talent”



Wer ist dabei?

Sind Rollen, Funktionen, Anzahl, Fähigkeiten etc. passend?

“Norms”



Welche Regeln setzen wir uns?

Wie funktionieren Meetings, Kommunikation, Entscheidungen etc.?



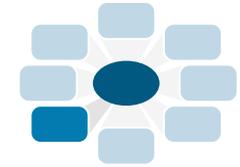
“Buy-In”



Fühlen wir uns dem Erfolg verpflichtet?

Sind alle mit vollem Engagement und Commitment dabei?

“Power”

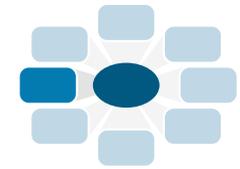


Haben wir, was wir brauchen?

Sind Budget, Ressourcen,
Entscheidungsmacht passend?



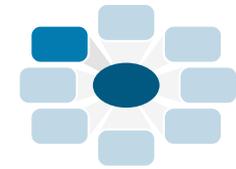
“Morale”



Wie kommen wir miteinander aus?

Sind die Konflikte destruktiv oder produktiv?

“Results”



Erkennen wir den Erfolg?

Sind wir besser als erwartet?

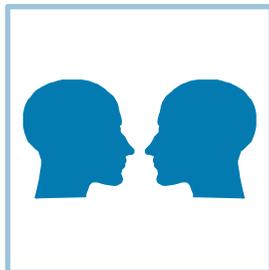
Können wir uns verbessern?



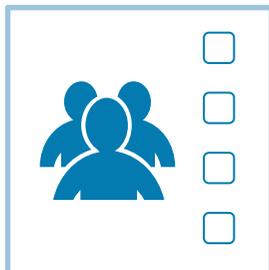
Rocket Model© – Teamdiagnostik



Selbsteinschätzung des Teams (mit Punkten):
+ einfach, - nicht vertraulich

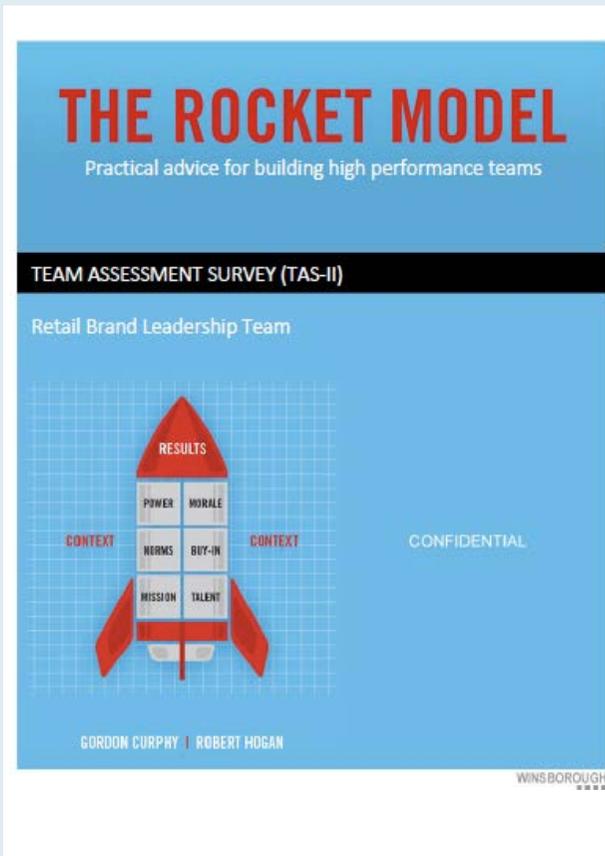


Interviews mit den Teammitgliedern:
+ vertraulich, - zeitaufwendig, kostspielig



Team Assessment Survey/Befragung – TAS II

Was kann der TAS II?



▶ 41 Fragen zu allen Elementen

▶ Online-Tool, d.h. ortsunabhängig

▶ Streng vertraulich

▶ Datenbankgestützt

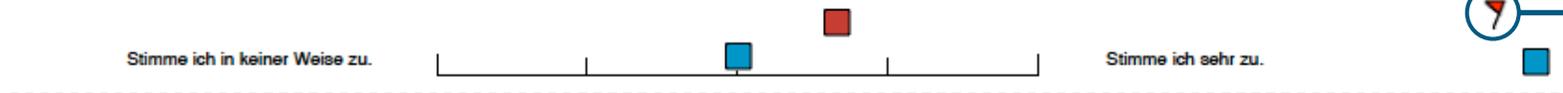
▶ Sprachen: Englisch, Deutsch, Slowakisch

TAS II – Einzelergebnisse

Diskrepanzen bei den Antworten

Das Team hat ein klares Bild über seine Zukunft, hat sich strategische Ziele und Benchmarks gesetzt und Methoden entwickelt, um die Umsetzung dieser Mission zu verfolgen.

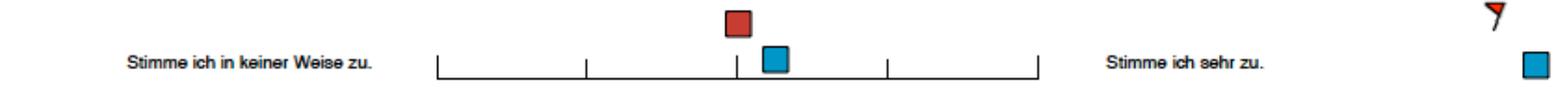
Die Teammitglieder haben ein klares Bild über den Zweck des Teams



Das Team hat sich übergeordnete Ziele gesetzt



Für jedes Teamziel wurden Messgrößen und Benchmarks identifiziert



Das Team überprüft regelmäßig den Fortschritt bei der Erreichung der Teamziele



Overall: MISSION

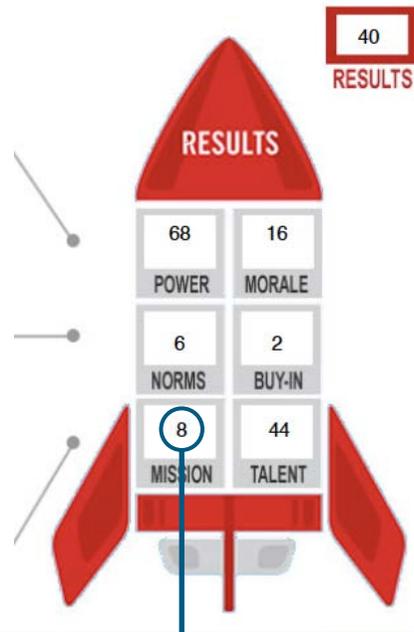
Chefs

Mitarbeiter

Durchschnitt für das Element "Mission"

3.33

TAS II – Ergebnisse im Vergleich



Mit 3,33 liegt das Team bei einem Level von 8 % im Vergleich zu den Ergebnissen aller anderen Teams aus der Datenbank

Vergleich der Ergebnisse mit der Datenbank

Ergebnisse 100er Teams

Zusätzlich verbale Anregungen und Kommentare

Welche Vorteile bietet der TAS II?



▶ Zeiteffizient

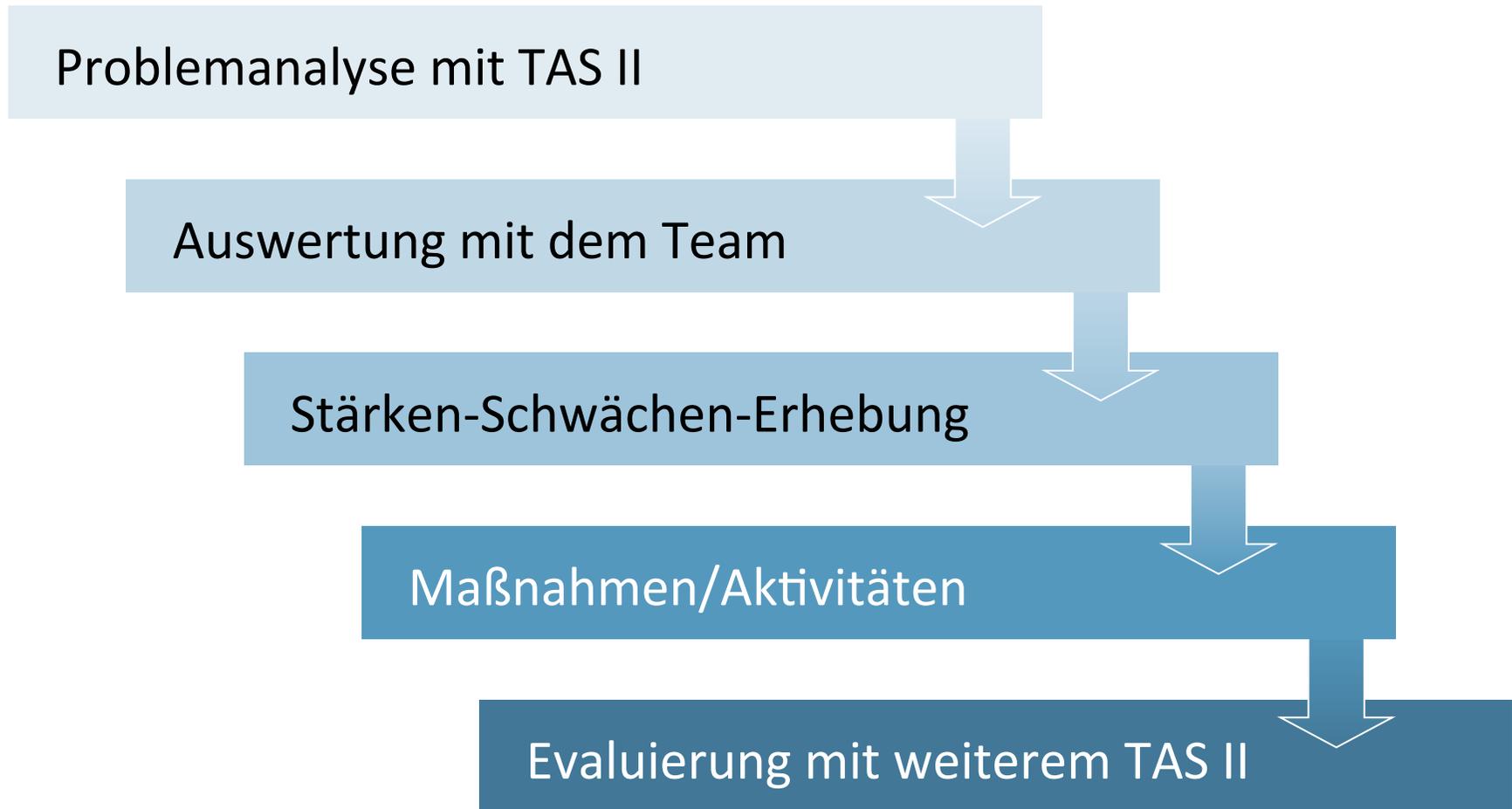
▶ Ortsunabhängig

▶ Vertraulich

▶ Vergleich mit anderen Teams

▶ Kostengünstig: EUR 400,-- + 20% MwSt.

Der Rocket Model© – Prozess



Maßnahmen/Aktivitäten

17 konkrete Vorschläge für
Übungen zu allen 8 Elementen mit
jeweils einer detaillierten
Beschreibung

Über Jahre praktisch getestet und
laufend verfeinert



Vielfach erfolgreich angewandt

Für alle Anforderungen adaptierbar

Rocket Model© Übungen

- 1 > Abstimmung der Annahmen im Team über das Umfeld
- 2 > Erstellung eine Team-Scorecard für die Zieldefinition
- 3 > Funktionen- und Verantwortlichkeiten-Matrix
- 4 > Darstellung des Interesses und der Begeisterung der Mitglieder
- 5 > Regeln für Meetings
- 6 > Kommunikationsregeln
- 7 > Regeln zur Verantwortlichkeit
- 8 > Journey-Line oder Lebenslinien-Übung
- 9 > Erstellung eines Vision Statements
- 11 > Stakeholder-Mapping für die Akquisition fehlender Ressourcen
- 12 > Team Interview Protokoll
- 13 > Team Assessment Befragung
- 14 > Reflexion über Lessons Learned nach Aktionen, Projekten etc.
- 10 > Ressourcenanalyse
- 15 > Kraftfeldanalyse zur Ermittlung von Antreibern und Hindernissen
- 16 > Aktionspläne zur Zielerreichung
- 17 > Regeln für Entscheidungen

Das Rocket Model© als Tool zur Führungskräfteentwicklung

Das Rocket Model© wird vielfach in der Führungskräfteentwicklung, etwa in High Potential Programmen, eingesetzt

Die Teilnehmer lernen dabei, wie sie den TAS II gemeinsam mit dem Team interpretieren und ...

... wie sie die Übungen für ihre Anforderungen umsetzen oder auf ihre spezifischen Anforderungen anpassen können.

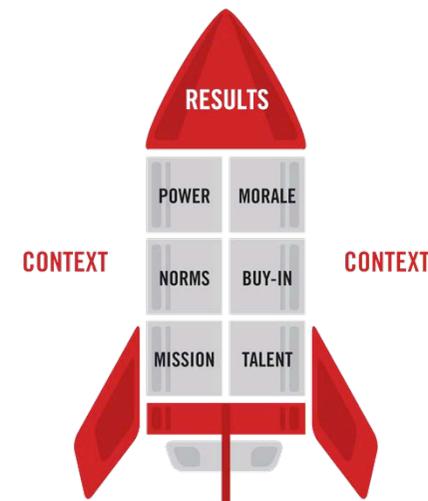
Dauer: 1 – 2 Tage

Wie kann Ihnen das Rocket Model© helfen?

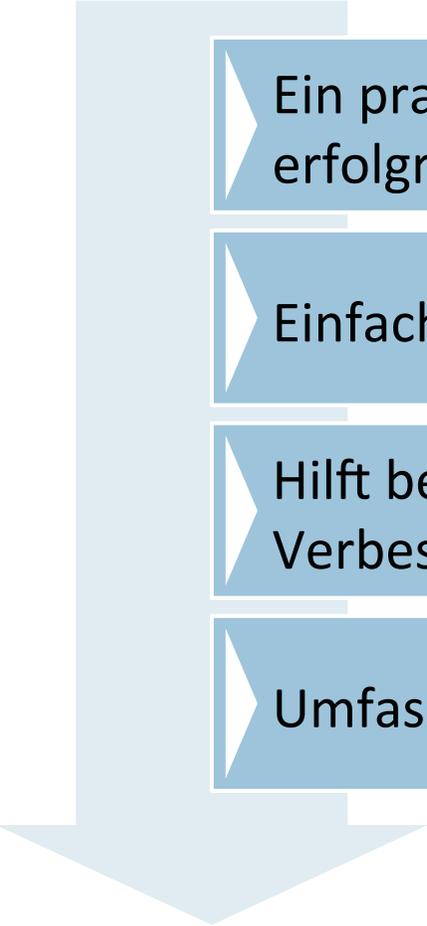
Team Assessment Survey zur kosten-effizienten Stärken/Schwächen-Analyse

Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen

Training der Führungskräfte zur Anwendung des Rocket Model©



Ihre Vorteile aus dem Rocket Model©



Ein praktischer Leitfaden für die Schaffung wirklich erfolgreicher Teams

Einfach und rasch einsetzbar

Hilft beim Aufbau neuer Teams und der Performance-Verbesserung für existierende Teams

Umfassend erforscht und ...

... vielfach praktisch erprobt



Kontakt

Fruhmann CTC

Consulting – Training – Coaching e.U.

Siebensterngasse 32-34, 1070 Wien

Tel.: +43-1-9690601-25



Mag. Hans Fruhmann

Certified Rocket Model©-Trainer

Tel.: +43-664-73868222

E-Mail: fruhmann@fruhmann-ctc.at

www.fruhmann-ctc.at

 Fruhmann CTC